

Kodeks postępowania kontrahentów

Nasze przedsiębiorstwo przestrzega praw, regulacji i wysokich standardów pracy w ramach swojej działalności gospodarczej i wymaga ich przestrzegania od swoich kontrahentów. Niniejszy Kodeks postępowania kontrahentów wyznacza podstawowe reguły dotyczące postępowania i zachowania kontrahentów w stosunku do swoich pracowników i podwykonawców.

1. Kontrahent zobowiązany jest działać z uwzględnieniem wszystkich obowiązujących przepisów prawa, zasad i regulacji związanych z różnymi zezwoleniami, pracą, płacą, zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników, środowiskiem i innymi odpowiednimi przepisami prawa. Kontrahent potwierdza, że traktuje wszystkich swoich pracowników sprawiedliwie, z szacunkiem, godnością.
2. Kontrahent zobowiązuje się nie dyskryminować żadnego ze swoich pracowników w zakresie zatrudnienia, w tym przy zatrudnianiu, ustalaniu płac, świadczeń pracowniczych, awansów, dyscypliny, wypowiedzenia i emerytury, ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, macierzyństwo, stan cywilny, narodowość, opinie polityczne, przynależność związkową lub pochodzenie etniczne lub społeczne.
3. Od Kontrahentów bezwzględnie wymaga się aby nie korzystali:
 - 1) z jakiegokolwiek rodzaju pracy przymusowej lub obowiązkowej.
 - 2) w jakimkolwiek zakresie z pracy osób, które w świetle obowiązującego prawa nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy.
4. Kontrahent zobowiązuje się przestrzegać przepisów krajowych w zakresie czasu pracy, wynagrodzenia i innych świadczeń pracowniczych, do których uprawnieni są pracownicy.
5. Kontrahent zapewnia, aby chroniona była wolność związkowa i prawo pracowników do zrzeszania się, zgodnie z krajowymi przepisami prawa.
6. Kontrahent zapewnia przestrzeganie regulacji wynikających z przepisów krajowych z zakresu zdrowia i bezpieczeństwa, a także regulacji i standardów określonych w Konwencji nr 155 dotyczącej bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy opracowanej przez Konferencję Ogólną Międzynarodowej Organizacji Pracy.
7. Kontrahent winien przestrzegać międzynarodowych praw i regulacji odnośnie standardów zwalczania korupcji, w szczególności opracowanych w UN Global Compact i w przepisach krajowych.
8. Kontrahent zobowiązuje się podjąć racjonalne środki celem przestrzegania międzynarodowych standardów odnośnie ochrony klimatu i ochrony środowiska i zobowiązuje się powstrzymać od wykorzystywania materiałów i substancji, które mogą zanieczyścić środowisko naturalne.

Data ostatniej modyfikacji 08.01.2024 r